

# Apple 全球检举政策

Apple 诚信道德地开展业务，并且遵守适用的法律法规。公司在全球各地做出的所有商业决策，也都秉持这项原则。Apple 致力于确保公司形成一种文化氛围，即鼓励员工和利益相关者报告他们的顾虑，让他们不用担心遭到报复。

本全球检举政策适用于与 Apple 存在业务关系，且对可能涉及 Apple 的不当行为存有顾虑的个人。这包括但不限于 Apple 及其子公司的所有现任和前任员工、董事和高管，以及承包商和分包商。本政策阐明了 Apple 为报告此类顾虑的个人提供保护和支持的承诺。

Apple 董事会的审计和财务委员会负责监督管理层对本政策和相关规程的落实情况。Apple 的 Business Conduct 团队对本政策负有总体运营责任。此外，Apple 董事会的审计和财务委员会还制定了相关规程，以管理 Apple 会计或审计事务相关投诉的保留和处理。

本政策不构成雇佣合同，Apple 保留随时更新本政策的权利。

## 勇敢发声

如果你得知，或者基于合理且善意的原因怀疑，有任何与 Apple 相关的不当行为，不论此等行为是违反内部政策、原则，还是违反法律或监管责任，我们都鼓励你勇敢发声。你应该对表达顾虑感到放心，这将有助于 Apple 开展调查。

如果你是 Apple 或其子公司的员工，一旦你发现任何违反政策、法规或法律的情况，应通知你的经理、People 团队、Legal 部门或者 Business Conduct 团队。

报告某些类型的实际或疑似不当行为（这些行为与影响公共利益的法律、监管或犯罪行为有关）可能属于“检举”的范围。根据适用法律，检举报告可以包括但不限于以下方面的实际或疑似不当行为：

- 财务舞弊，虚假陈述，不当行为或欺诈，包括会计和审计或披露问题
- 不遵守法律或监管责任
- 公共卫生与产品安全
- 环境风险或破坏
- 犯罪活动
- 贿赂，协助逃税或洗钱
- 隐私和数据保护漏洞
- 反竞争行为和消费者保护
- 内幕交易
- 违反金融和经济制裁或出口管制规则
- 侵犯人权的行为，例如现代奴役和人口贩卖
- 协助或试图隐瞒上述任何不当行为

## 报告顾虑

如果你是 Apple 员工，可以通过电话、电子邮件，或者通过 Business Conduct 网站联系 Apple 的 Business Conduct 团队。你还可以向经理，People 团队或 Legal 部门报告这些顾虑。请参阅内部的[报告顾虑](#)和[检举](#)页面，以了解有关报告与本政策相关的顾虑的更多信息。

Apple 的外部帮助热线 ([secure.ethicspoint.com](https://secure.ethicspoint.com)) 可供内部和外部各方报告顾虑，并在适用法律允许的情况下提供匿名报告的选项。外部帮助热线全天候开放，不仅提供在线报告途径，还有本地免费电话号码，为检举人提供多语言报告服务。

有关会计或审计事务的顾虑会通过上述内部和外部渠道直接提交给审计与财务委员会。

在你检举报告时，我们建议你尽可能多地提供有关疑似不当行为的详细信息。这有助于我们迅速、有效地展开任何调查。

## 报告 Apple 外部的不当行为

我们鼓励任何个人直接向 Apple 报告他们的顾虑。这样，Apple 就能运用相关资源对顾虑展开调查。但是，Apple 确认其员工有权向外部提出顾虑，包括根据适用法律向指定人员或机构进行披露。你应该参考当地指南，以了解向外部报告顾虑的要求。

本政策或任何其他 Apple 政策中的任何内容均不应被解释为限制或干扰你的以下权利或能力：(1) 根据适用法律，无需通知或获得 Apple 批准，与任何政府机构沟通；(2) 参与任何政府机构可能进行的调查或程序，包括提供文件或其他信息，且无需通知 Apple；或 (3) 因向任何此类政府机构提供信息而从政府机构获得利益，除非法律限制或禁止。

你还可以自由地谈论自己的薪酬、工时、雇佣条款和工作环境，包括关于骚扰、歧视或你有理由认为不合法的任何其他行为的信息，本政策或任何 Apple 政策中的任何内容均不应被解释为限制你的这类权利。

## 保密

Apple 会以处理保密、敏感信息的方式处理披露的所有可疑不当行为，并维护你的隐私。保密意味着你的身份信息将仅与那些需要知道的人分享，以便有效地对你的顾虑进行任何调查和后续行动（包括纪律处分（如有必要），或者在法律要求的情况下分享你的身份信息）。

你应该仅披露与顾虑相关的信息，同时避免提供与顾虑无关的信息。你在报告顾虑时披露的任何个人信息都将按照“[检举个人信息指南](#)”的规定进行管理。如果你对个人数据的处理有其他疑问，请联系我们，详见[隐私问题问询](#)网站。

进行匿名报告时，请记住：由于难以获得具体细节和/或后续问题的答案，调查顾虑可能会更加困难。有些地方法律也不鼓励或者会限制匿名举报。

无论以何种方式报告，我们都建议你分享自己对于此等疑似不当行为掌握的全部信息。提供足够的详细信息将有助于 Apple 展开彻底而有效的调查。

## 严禁报复

Apple 不会因为任何个人在 Apple 内部或根据当地法律向相关机构，提出善意且真实的顾虑，或是参与任何投诉的调查取证，而对此等个人进行报复，也不会容忍任何报复行为。

任何人如果对检举人进行报复，威胁要进行报复，或者参与任何此类行为，均会招致纪律处分，最严重时可致解除与 Apple 的雇用或合作关系。

## 地区法律和机构

部分州/省以及国家/地区制定了与检举相关的具体法律。本政策可根据相关法律通过本地指南进行补充。如需了解任何适用地方法律要求和资源，请访问 [People 网站](#)。